



Ministerie van Defensie

Via waarden en valideren naar versneld kwalificeren

Drs F.J.G. (Fred) Kuijpers/DCPL/programmamanager
civiel onderwijs



- Visie: (civiel) opleiden
- Partners
- In-, door- en uitstroomopleidingen
- Waarderen en valideren
- Uitdagingen
- Opbrengsten



Visie (civiel) opleiden

- Verbinden Defensie, Onderwijs en bedrijfsleven
- Pre-instroomopleidingen verbeteren
- Door-, uitstroom: creëren flexibele onderwijstrajecten
- Wervingsbelofte: MBO + 1



Partners

- MBO-instellingen (21/7)
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs – Bedrijfsleven
- CINOP
- Uniformberoepen (politie, part bev, stadstoezicht → ook marktsegment O&V)
- Bedrijfsleven (delen BPV + innovatiekracht + vervolgbaan)



Veiligheid en Vakmanschap

1996

Orientatie-
jaar KL

2003

Vrede en
Veiligheid

2009

Veiligheid en
Vakmanschap



Niv 2, 3 en 4
6500 leerlingen

Civiel onderwijs/diploma

Gegarandeerde BPV bij Defensie

Militaire instructeurs op ROC

6-8 uur sport/week

Vorming van jongeren/21 century skills

21 ROC's



- Gebruikte instrumenten:
 - Regulier opleiden (BBL, 3^e leerweg)
 - Eerder verworven competenties
 - NLQF (Marechaussee - NLQF 2, Defensieacademie – NLQF 6)
 - ECVET
 - **Waarderen en valideren**



- **Van EVC naar Waarderen en valideren**
 - Waarom geen EVC voor militaire opleiding(strein)?
- **EVC trajecten Grondoptreden en Maritiem (2012)**
 - Individueel traject: 75 militairen
 - Uitdagingen t.a.v. bewijsverzameling
 - Resultaat: zelfde opleiding/functie = zelfde vrijstelling
- **Waarderen en valideren (= groeps-EVC)**
 - Vergelijk militaire opleiding/ervaring met kwalificatiedossier
 - Na KMS: jaarlijkse update + Ne, Rek, LB, KD → diploma Grop 3
 - 75 x W&V gerealiseerd (sectorplan Politie-Defensie)



Waarderen en valideren/processtappen

Wie: Defensie + 7 ROC's + CINOP

5 stappen

1. Haalbaarheidsonderzoek (grofmazig)

- Duur: 1 dag
- Door: Opleidingsontwikkelaar(s) Defensie – vakdocent(en)
- Doel: middels quick-scan beoordelen of tijdsinvestering voor waarderingsonderzoek zin heeft

2. Waarderingsonderzoek (fijnmazig)

- Duur: 1 week
- Door: Inhoud Defensieopleiding + examens vergelijken met kwalificatiedossier (kerntaken + werkprocessen)
- Doel: rapport vrijstellingen



Waarderen en valideren/processtappen

3. Check CITO

- Onafhankelijke beoordeling ('slager niet eigen vlees keuren')

4. Valideringsonderzoek (examencommissie)

- Duur: 1 dag
- Door: Examencommissie alle afzonderlijke ROC's
- Doel: vrijstelling bekrachtigen

5. Schrijven opleidingsplan

- Duur: variabel
- Door: docententeam
- Doel: verkorte opleiding

Totale doorlooptijd binnen 4 maanden

Uiteindelijke doel:

Waarderen en valideren van **ALLE** Defensieopleidingen



- Defensie:
 - Uitstroom rond 30-35 jaar (3000 mdw's)
 - 3 jaar voor daadwerkelijk ontslag reeds aanzeggen: hoe te behouden?
Pilot → hybride instructeur/docent
- ROC's:
 - Macrodoelmatigheid (VeVa)
 - Samenwerking tussen ROC's (21 vs 21 + 14 vs 7)
 - Flexibiliteit
- Defensie/ROC's/Bedrijfsleven:
 - Afstemmen met bedrijfsleven (opleidingsuitkomsten c.q. benodigde vorming)
 - Samenwerking met commerciële partners (flexibiliteit)?



Opbrengsten: nu

75 W&V trajecten uitgevoerd

Voorbeelden:

- GROP WEB 2/3 vs INI KMS : 2 jaar vs 3 wkn (Rek, Ned, LB, KD)
 - 800 sld/onderofficieren (landmacht/mariniers)
- Logistiek WEB 3 vs VTO LOG: 2 jaar vs 8 wkn + 20 wkn BPV (= functie)
 - 150 onderofficieren (landmacht/luchtmacht)
- ICT WEB 4 vs ICT SVBDD : 3 jaar vs 12 wkn + 16 wkn BPV (= functie)
 - 200 onderofficieren (landmacht/luchtmacht)
- LG T/A/P WEB 4 vs PV KMS : 1 jaar vs 3 wkn (Rek, Ned, LB, KD)
 - 200 onderofficieren (landmacht)

Quote marinier: "nog nooit een diploma gehaald en dankzij mijn mariniersopleiding en werkervaring met 3 weken aanvullende scholing eindelijk een mbo-diploma"



- Defensie:
 - Instroom:
 - Omgekeerd W&V + pilot gepersonaliseerd en blended learning = samen opleiden
 - Door- + uitstroom:
 - W&V onderwijskundige leerlijn Defensie vs KD mbo-instructeur (1-8-2018)
 - Pilot W&V Onderwijskundige leerlijn vs Docent 2e graad/PDG/AD (Hogeschool Utrecht)
 - Hybride instructeur/docent?
- Bedrijfsleven
 - W&V ook voor andere bedrijven (techniek, zorg) te gebruiken